

岳阳市卫生健康委员会

岳阳市卫生健康委员会 关于市妇幼保健院 2021 年人才引进工作方案

岳阳市妇幼保健院为副处级公益二类全额拨款事业单位，是一所集预防、保健、医疗、急救、科研、教学于一体的非营利性三级甲等妇幼保健院。根据《湖南省事业单位公开招聘人员办法》（湘人社发〔2019〕1号）、《关于进一步规范我省事业单位公开招聘工作的通知》（湘人社函〔2021〕37号）等文件，结合工作需要，面向社会引进高级专业技术人才。

一、组织监督

市卫生健康委员会成立市直医疗卫生单位人才引进工作领导小组（以下简称领导小组）。本次高级专业技术人才引进，由领导小组具体组织实施，市妇幼保健院协助落实相关工作，市纪委监委驻市卫健委纪检组、市卫健委机关纪委负责全程监督，市人力资源和社会保障局负责指导、综合管理，并对各环节工作方案进行备案。

二、人才引进原则

- （一）坚持德才兼备、以德为先的用人标准；
- （二）坚持公开、平等、竞争、择优的原则；
- （三）坚持考试与考核相结合；

(四) 坚持工作需要、人岗相适，注重综合能力和专业技术能力相结合。

三、人才引进岗位、计划及要求

此次计划引进高级专业技术人员 28 名，具体引进岗位、计划及要求详见《2021 年岳阳市妇幼保健院人才引进岗位、计划及要求一览表》（附件 1）。

四、人才引进条件

(一) 基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党领导和社会主义制度；具有良好的品行和职业道德；具备岗位所需的专业条件；适应岗位要求的身体条件。

2. 年龄在 50 周岁以下。50 周岁以下是指 1970 年 8 月 31 日及以后出生；45 周岁以下是指 1975 年 8 月 31 日及以后出生。

3. 岗位所需要的其他条件。

4. 有关条件说明。应聘人员的学历(学位)必须为国家承认的学历(学位)。取得国(境)外学历(学位)的人员，须经教育部留学服务中心认证。

应聘人员的专业应严格按照毕业证书填写。岗位所要求的专业以《湖南省 2021 年考试录用公务员专业指导目录》（附件 2）为准。所学专业已列入《湖南省 2021 年考试录用公务员专业指导目录》、但未列入人才引进岗位专业要求的，则不符合报考条件；所学专业未列入《湖南省 2021 年考试录用公务员专业指导目录》的，应聘人员需咨询市卫健委人事科（联系电话：

0730-8206052)，由市直医疗卫生单位人才引进工作领导小组研究认定。

（二）疫情防控条件

1. 应聘人员参加考试前，均需达到新冠肺炎疫情防控的有关规定及要求，并按要求提供证明及参加检测，配合完成疾病筛查工作。疫情防控的有关规定及要求在岳阳市妇幼保健院官网 (<http://www.yysfybjy.cn/>) 公布。

2. 为维护全体考生和考务工作人员的健康权益，岳阳市卫生健康委员会可根据疫情形势在必要时调整疫情防控方案。

（三）有下列情形之一的，不得报名应聘

1. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员或曾被开除公职、开除党籍的人员；尚未解除党纪、政纪、政务处分或正在接受纪律审查监察调查的人员；涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未作出结论的人员；

2. 在各级各类事业单位公开招聘中因违反《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）被记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，且记录期限未满的人员；

3. 在读的普通高校全日制非2021届毕业生（在读的全日制非2021届研究生不能以本科学历报考，其他情形依此类推）。

4. 根据中共中央组织部、人力资源社会保障部关于印发《事业单位人事管理回避规定》的通知（人社部规〔2019〕1号）精神，不得应聘聘用后即构成应回避关系的招聘岗位；

5. 法律、政策规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形

的人员。

五、人才引进程序和要求

(一)发布公告

人才引进公告通过岳阳市人力资源和社会保障局 (<http://rsj.yueyang.gov.cn/>)、岳阳市卫生健康委员会 (<http://wsj.yueyang.gov.cn/>)、岳阳市妇幼保健院官网 (<http://www.yysfybjy.cn/>) 面向社会公开发布。

(二)报名

1. 报名方式、时间、地点

采取现场报名方式。报名时间：2021年9月8日至9月10日（工作时间为上午9:00-11:30；下午2:30-5:00），逾期不予补报。报名地点：市妇幼保健院深蓝时代22楼办公区（房号以现场指引为准）。

2. 报名材料

(1) 应聘人员需下载并提前填写好《2021年岳阳市妇幼保健院人才引进报名表》（附件3），在照片粘贴处竖向粘贴本人近期同底免冠正面1寸彩照3张。

(2) 本人有效身份证原件和复印件；

(3) 学历学位证书原件、复印件，同时提供有效期内的学信网带二维验证码的《教育部学历证书电子注册备案表》、“中国学位与研究生教育信息网”上的《学位认证报告》。

(4) 岗位所要求的职称证书原件和复印件；

(5) 应聘医生、护士岗位者提供执业证（必须在有效注册期内）原件和复印件。

(6) 应聘人员有工作单位的，须提供工作单位及主管部门盖章的同意报考证明。

3. 报名注意事项

(1) 每名应聘者只能报考一个岗位，多报无效。(2) 应聘人员须认真阅读人才引进公告及附件，慎重、理性报考符合条件的岗位，报名确认后不得修改报名信息 and 报考岗位。(3) 应聘人员必须诚信报考，如实填写《2021年岳阳市妇幼保健院人才引进报名表》(附件3)、提供相关报名材料。

(三) 资格审查

1. 根据本次人才引进的条件要求，现场报名时对应聘人员进行资格审查，市妇幼保健院负责初审，市卫生健康委员会负责复审，复审合格人员名单在岳阳市卫生健康委员会官网公布。

2. 资格审查贯穿人才引进工作全过程，任何环节发现应聘人员不符合岗位报名条件或提供的材料不实、弄虚作假，一经查实，取消其应聘资格。伪造、涂改证件、证明等报名材料，或者以其他不正当手段获取应聘资格的；提供的涉及报考资格的申请材料或者信息不实，且影响报名审核结果的，取消其本次应聘资格，并通报所在单位。持伪造证件参加考试的，记入事业单位公开招聘应聘诚信档案库，记录期限为五年。

(四) 面试

1. 面试对象确定。本次引进高级专业技术人才，不设置开考比例。资格审查和疾病筛查合格的人员均可参加面试。

2. 面试时间、地点、面试人员名单和相关要求在岳阳市卫生健康委员会官网公布。应聘人员须在岳阳市妇幼保健院官网下载打印准考证，或者凭有效身份证到报名地点领取准考证，并携带本人身份证原件和准考证参加面试。

3. 面试为结构化面试。面试分值为 100 分。面试时间为 10 分钟。面试主要测评考生的综合分析、计划组织与协调、应变与情绪自控、人际交往、语言表达等能力素质。

4. 面试设最低合格分数线，适用于所有实际参加面试岗位的考生，面试最低合格分数线为 60 分，未达到面试最低合格分数线的，不得进入下一环节。

面试结束后，及时在岳阳市卫生健康委员会官网上公布考生面试成绩。同时公布考核评议需要提交的材料与要求。

(五) 考核评议

1. 考核评议对象确定。按照岗位计划 1:3 的比例，在达到面试最低合格分数线的人员中，根据面试成绩从高分到低分确定考核评议对象；面试成绩相同（末位分数并列）的考生，一同进入考核评议。考核评议通知在岳阳市卫生健康委员会官网发布。

2. 应聘人员按照考核要求准备相应材料，由本人签字出具承诺书证明材料真实性、有效性，报单位人事部门审核，盖单位公章后，报送市直医疗卫生单位人才引进工作领导小组。

3. 组织评委专家进行考核评议。考核评议分值为 100 分。重点考核应聘人员的工作业绩、学术水平、业务能力等相关指标。

考核评议结束后，在岳阳市卫生健康委员会官网上公布考生面试成绩、考核评议成绩、综合成绩。

(六) 综合成绩合成

综合成绩为 100 分。

综合成绩=面试成绩×30%+考核评议成绩×70%。面试成绩、考核评议成绩均采用四舍五入的办法保留两位小数，综合成绩采取四舍五入的办法保留三位小数。

综合成绩相同的，按考核评议成绩从高到低的顺序排名；再相同的，由领导小组研究决定。

(七) 体检

1. 体检对象的确定。根据岗位计划，按该岗位综合成绩从高分到低分排名等额确定体检对象。

2. 入围体检人员名单、体检时间、集合地点及要求在岳阳市卫生健康委员会官网公布。体检费用由考生承担。

3. 体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》和相关规定实施。

对心率、视力、听力、血压等项目达不到体检合格标准的，应当日复检；对边缘性心脏杂音、病理性心电图、病理性杂音、频发早搏（心电图证实）等项目达不到体检合格标准的，应当场复检。当日复检和当场复检的医院为初次体检医院，复检时间不超过当天 17:30。报考人员对非当日、非当场复检的体检项目结果有疑问时，可以在接到体检结论通知之日起 7 日内向岳阳市卫生健康委员会提交复检申请。当日复检、当场复检及非当日、非

当场复检都只能进行一次，复检内容为对体检结论有影响的-项目，体检结果以复检结论为准。

体检合格的考生方可进入考察环节。

(八) 考察

考察工作突出政治标准，重点考察人选的思想政治表现、遵纪守法、道德品质、业务能力、工作实绩、应聘资格条件等方面的情况。组织考察时，应根据考察对象的情况采取适当的考察方式，并形成具体的考察结论。

考察合格人员为拟聘对象。

(九) 递补规定

在体检、考察环节，因不合格或放弃等情况造成人才引进岗位计划出现空缺时，不实行递补。

(十) 公示

1. 拟聘对象在岳阳市卫生健康委员会官网公示 7 个工作日。
2. 聘用对象的确定。拟聘对象公示无异议的，或公示有异议但经查实不影响聘用的，确定为聘用对象。

(十一) 聘用手续办理

聘用手续办理由岳阳市卫生健康委员会负责。

1. 按规定到人社、编制部门办理聘用手续和编制登记手续。
- 聘用手续办理时间为 2 个月以内，逾期取消聘用资格。

市人社局在办理聘用备案手续时对聘用对象的资格进行最后审查确认。

2. 实行试用期。试用期按照省委组织部、省委编办、省人社

厅关于印发《湖南省事业单位岗位管理若干问题处理意见》的通知（湘人社发〔2019〕10号）文件执行。

3. 引进人员一律与用人单位签订聘用合同。

六、其他事项

1. 应聘人员凡未按要求参加资格审查、面试、考核评议与考察、体检、聘用手续办理等任一环节的，均视为放弃应聘资格。

2. 本次人才引进的后续信息在岳阳市卫生健康委员会官网、岳阳市妇幼保健院官网发布，应聘人员务必及时关注从报名到聘用手续办理各个环节的时间节点和重要信息，错过的责任自负。

3. 本次面试不指定参考书籍，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

4. 严格查处违纪违规行为。对各种形式、各个环节的违纪违规行为，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）严肃查处。

5. 咨询及监督电话

咨询电话：市卫生健康委员会人事科0730-8206052

监督电话：岳阳市卫生健康委员会机关纪委0730-8393685

未尽事宜，由岳阳市卫生健康委员会负责解释、协调和处理。

附件：

1. 2021年岳阳市妇幼保健院人才引进岗位、计划及要求一览表；

2. 《湖南省2021年考试录用公务员专业指导目录》；

3. 2021 年岳阳市妇幼保健院人才引进报名表。

岳阳市卫生健康委员会

2021 年 8 月 27 日

